

קרן מקור לסרטי קולנוע וטלוויזיה (ע"ר)



בתמיכת מנהל התרבות-המועצה הישראלית לקולנוע

קול קורא לאיתור מועמדים למנכ"ל קרן מקור

הנהלת קרן מקור מינתה ועדת לאיתור מועמד/ת מתאימים לניהול הקרן.

הקרן, היא עמותה שלא למטרות רווח, הוקמה בשנת 1996 ומאז שנת 2000 פועלת במסגרת חוק הקולנוע וממומנת על ידי מועצת הקולנוע. הקרן תומכת בסרטי תעודה ובסרטים עלילתיים קצרים (עד 30 דקות)

תיאור המשרה

מנהל הקרן אחראי על ניהול ענייניה השוטפים של הקרן בהתאם לתקנון, למדיניות, לתכניות, לתקציבים ולהחלטות של הנהלת הקרן. למנהל אחריות וסמכויות לניהול כללי וניהול אומנותי של פעילויות הקרן בנושאים כגון:

- ניהול וריכוז מועדי הגשה.
- ניהול קשר רציף עם מפיקים, במאים ויוצרים אחרים.
- מעקב, ליווי וקידום של סרטים והפקת וקידום מיזמים.
- ניהול וריכוז המידע בנוגע לסרטים ולמיזמים, כולל מעקב אחר שלבי ההתקדמות, ניהול ומעקב תקציבי, מעקב אחר התשלומים, וכד'.
- אחריות לכתיבת חומרים בעברית ובאנגלית; כולל כתיבת בקשות ודוחות, חומרי שיווק והפצה, תכנים לאתר, ניוזלטר, וכד'.
- הפקה של אירועי הקרן.
- ניהול הקשרים עם ההנהלה הנבחרת של הקרן.
- ניהול קשרי הקרן עם משרד התרבות, מועצת הקולנוע וארגונים רלוונטיים.

דרישות התפקיד

- תואר אקדמי ממוסד מוכר(רצוי בתחום הקולנוע או ניהול ארגוני תרבות ואומנות).
- רקע מקצועי בתחום הקולנוע: יצירה, הפקה, בימוי וכן היכרות עם הענף בארץ על בעיותיו ועם גורמים בחו"ל המסייעים בהשתתפות בהפקה ובהפצה.
- היכרות טובה עם תעשיית הקולנוע בישראל וניסיון בבחירת פרויקטים וליווי הפקתם ויצירתם ע"י מפיקים ויוצרים אחרים.
- ניסיון בניהול ובמיוחד במגעים עם הרשויות האחראיות על תחום הקולנוע (התכתבויות, פגישות, ניהול מו"מ).
- ניסיון בניהול צוות עובדים.
- ניסיון ניהול בארגון תרבות שלא למטרות רווח.
- כושר ביטוי מעולה בכתב ובעל-פה בשפה העברית ובשפה האנגלית.

העבודה במשרדי הקרן בתל אביב, כולל נסיעות לפגישות ונוכחות באירועי הקרן במקומות שונים בארץ.

תחילת העבודה בחפיפה עם המנכ"ל היוצא ב- 1 ביולי 2017

הליך האיתור

הליך האיתור אינו מהווה מכרז. הוועדה רשאית לפנות, למועמדים פוטנציאליים באופן ישיר או בכל דרך אחרת שתמצא לנכון.

המועמדים מתבקשים להגיש את הבקשה למילוי תפקיד המנכ"ל בכתב. בבקשה יש לפרט את כל הנתונים הרלוונטיים, לרבות על פעילותם המקצועית והאמנותית, כישוריהם המנהליים, מידע על ניסיון מקצועי ועל פעילויות בעבר וכן תפיסת התפקיד.

הוועדה רשאית לבקש הבהרות ופרטים נוספים מהמועמדים, לרבות חזון אישי לניהול הקרן, ותקבע מי מהם יוזמן לראיון אישי, שיתקיים ע"י חברי הוועדה. הוועדה רשאית לבקש מהמועמדים או חלקם לעבור בדיקות התאמה נוספות.

הקרן אינה מתחייבת כי הנהלת הקרן תקבל את המלצותיה של ועדת האיתור.

את הבקשות יש להגיש למשרדי הקרן בכתובת:

רחוב החשמל 18, תל אביב ב - 4 עותקים עד 1.4.2017